

# Verhaltenskodex und Richtlinien zur Nachhaltigkeit

## Vorwort und Unternehmensleitbild

Die Kirchdorfer Kies und Beton GmbH bekennt sich zu nachhaltigem, gesetzeskonformem und verantwortungsvollem Handeln. Grundlage dafür sind die Unternehmensethik und der Verhaltenskodex der Kirchdorfer Gruppe, die verbindliche Maßstäbe für integrires Verhalten, Compliance, Menschenrechte, Arbeitsrechte und einen verantwortungsvollen Umgang mit Umwelt und Ressourcen setzen.

Weitere Informationen zu Werten, Vision und Unternehmensethik der Kirchdorfer Gruppe sind unter folgender Adresse verfügbar: <https://www.kirchdorfer.at/ueber-das-unternehmen/werte-vision/>

Zentrale Schwerpunkte sind Ressourcenschonung, Emissionsminderung, Energieeffizienz, Arbeitssicherheit sowie die Entwicklung ökologischer Produkte und Prozesse.

Unsere Vision ist es, durch ressourcenschonende, emissionsarme und sichere Prozesse einen wesentlichen Beitrag zu nachhaltigem Wirtschaften zu leisten.

Mitarbeitende, Kunden, Geschäftspartner und weitere relevante Parteien werden in die Umsetzung unserer Nachhaltigkeits- und Compliance-Anforderungen einbezogen.

Dieses Handbuch fasst die für die CSC-Zertifizierung relevanten Grundsätze, Verpflichtungen und Richtlinien zusammen. Die Inhalte werden den Mitarbeitenden im Rahmen von Schulungen vermittelt.



10.07.2026,

Datum, Unterschrift der Unternehmensleitung

## KIRCHDORFER KIES UND BETON GMBH

Grillparzerstraße 32, 4020 Linz  
MAIL [zentrale@kirchdorfer-beton.at](mailto:zentrale@kirchdorfer-beton.at)  
TEL +43 5 7715 600 0  
WEB [www.kirchdorfer-beton.at](http://www.kirchdorfer-beton.at)

FB-GERICHT  
FB-NR  
UID-NR  
DG-NR  
GLN-NR

Landesgericht Linz  
FN 160028 k  
ATU 42649407  
201200052  
9008390041437

BANKVERBINDUNG  
IBAN  
BIC

Raiffeisenbank Leonding  
AT40 3427 6000 0001 3300  
RZ00AT2L276





**KIRCHDORFER**  
KIES & BETON

## Verhaltenskodex

Die Unternehmensleitung verpflichtet sich zur Einhaltung aller geltenden gesetzlichen Anforderungen sowie der relevanten internationalen Standards, insbesondere der ILO-Kernarbeitsnormen, der OECD-Leitsätze, der UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte und der CSC-Kriterien.

Menschenrechte, Arbeitsrechte, Gleichbehandlung, faire Arbeitsbedingungen sowie der Schutz vor Diskriminierung, Belästigung, Kinderarbeit, Zwangsarbeit und Korruption sind verbindliche Grundsätze unseres Handelns.

Das Unternehmen stellt sicher, dass die Rechte und sozialen Schutzbedürfnisse der Mitarbeitenden gewahrt werden; dazu zählen insbesondere faire Beschäftigungsbedingungen, angemessene Arbeitszeiten, soziale Absicherung, Gesundheitsschutz sowie der Zugang zu wirksamen Beschwerde- und Abhilfemechanismen.

Arbeits- und Sozialstandards werden regelmäßig überprüft und bei Bedarf durch geeignete Maßnahmen verbessert.

Von Mitarbeitenden und Lieferanten erwarten wir rechtmäßiges, ethisches und integrires Verhalten. Diese Anforderungen werden über Verhaltenskodex, Lieferantenkodex und Lieferantenbewertung gesteuert.

Hinweise auf Verstöße werden vertraulich behandelt, geprüft und über einen etablierten Beschwerde- und Hinweisgebermechanismus entgegengenommen.

Risiken im Zusammenhang mit Menschenrechten, Arbeitsrechten, Compliance und operativem Betrieb werden regelmäßig bewertet; erforderliche Maßnahmen werden festgelegt und dokumentiert.

Zuständigkeiten und Prozesse sind in den Managementsystemen geregelt. Die Unternehmensleitung und Führungskräfte überwachen die Einhaltung der Anforderungen.

## Biodiversitätsrichtlinie

Das Unternehmen schützt und fördert die biologische Vielfalt. Abbaugelände werden über Biodiversitätsmanagement- und Aktionspläne gesteuert; Auswirkungen auf Arten und Lebensräume werden bewertet, gemindert und regelmäßig überprüft. Rekultivierung, Renaturierung und die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben sind verbindlich.

## Einkaufsrichtlinie

Die Beschaffung erfolgt nachvollziehbar, gesetzeskonform und nachhaltig. Tier-1-Materialien stammen aus rückverfolgbaren Quellen; ökologische und ethische Kriterien, CSC-Zertifizierungen und der Einsatz sekundärer Materialien werden bei Beschaffungsentscheidungen berücksichtigt.

## Energieeinsparungsrichtlinie

Das Unternehmen misst, berichtet und reduziert Treibhausgasemissionen regelmäßig. Energieeffizienz, emissionsarme Prozesse und umweltbewusster Transport sind zentrale Bestandteile der betrieblichen Verantwortung.

### KIRCHDORFER KIES UND BETON GMBH

Grillparzerstraße 32, 4020 Linz  
MAIL zentrale@kirchdorfer-beton.at  
TEL +43 5 7715 600 0  
WEB www.kirchdorfer-beton.at

FB-GERICHT  
FB-NR  
UID-NR  
DG-NR  
GLN-NR

Landesgericht Linz  
FN 160028 k  
ATU 42649407  
201200052  
9008390041437  
2

BANKVERBINDUNG  
IBAN  
BIC

Raiffeisenbank Leonding  
AT40 3427 6000 0001 3300  
RZ00AT2L276



## Richtlinie für die Interaktion mit der Kommune und soziale Investition

Der Austausch mit der Kommune erfolgt regelmäßig und unabhängig. Das Unternehmen prüft, wie Geschäftsaktivitäten und Investitionen zum langfristigen Wohlbefinden der Region beitragen können.

## Wasserrichtlinie und Wasserziel

Das Unternehmen bekennt sich zum verantwortungsvollen Umgang mit Wasser. Wassernutzung, Wasserknappheitsrisiken und Wasserkennzahlen werden überwacht; Produktionswasser wird nach Möglichkeit aufbereitet und wiederverwendet. Die Erfassung erfolgt in Anlehnung an die GCCA-Richtlinien.

### KIRCHDORFER KIES UND BETON GMBH

Grillparzerstraße 32, 4020 Linz  
 MAIL zentrale@kirchdorfer-beton.at  
 TEL +43 5 7715 600 0  
 WEB www.kirchdorfer-beton.at

FB-GERICHT  
 FB-NR  
 UID-NR  
 DG-NR  
 GLN-NR

Landesgericht Linz  
 FN 160028 k  
 ATU 42649407  
 201200052  
 9008390041437

3

BANKVERBINDUNG  
 IBAN  
 BIC

Raiffeisenbank Leonding  
 AT40 3427 6000 0001 3300  
 RZ00AT2L276

